

KTO-forlig / RLTN-området – 27. februar 2011

- Pr. 1. april 2011 – 31. marts 2013

Reallønnen

- Sikring af reallønnen for alle i 2. år
- 1. år er et nul-år, hvor gælden fra 1. oktober 2010 afvikles uden, at de ansatte går ned i løn
- Herudover 0,3% til forbedringer af overenskomsterne
- Prisudvikling ifølge DØR:
 - 2011: 2,2 %
 - 2012: 2,0 %

Økonomisk oversigt over KTO-forliget

Økonomi i KTO-forligets ramme	1. år	2. år	I alt
Generelle lønstigninger		1,88 %	1,88 %
Reguleringsordningen		0,73 %	0,73 %
Seniordage		0,12 %	0,12 %
I alt		2,73 %	2,73 %
Udenfor KTO-forligets ramme	1. år	2. år	I alt
Organisationsforhandlinger		0,30 %	0,30 %

Generelle lønstigninger

- 1. januar 2012 1,76% ¹⁾
- 1. oktober 2012 0,85 % ²⁾

1) Inkl. skønnet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,09 %

2) Inkl. skønnet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,64 %

Reguleringsordningen

- Videreføres uændret
- Analysearbejde om betydningen af personaleforskydninger på den opgjorte lønudvikling

Senior - I

- Seniorrettigheder indføres som en permanent ordning
- Der opnås ret til bonus første gang pr. 1. januar 2012 efter nedenstående retningslinjer

I året efter det kalenderår hvor den ansatte fylder	Har den ansatte ret til en seniorbonus i januar beregnet efter sædvanlig årsløn	Som kan veksles til antal seniordage
60	0,8 %	2
61	1,2 %	3
62 og derover	1,6 %	4

- Retten til seniorbonus omfatter i den nye ordning ikke timelønnede ansatte

Senior - II

- Der gælder fortsat fremrykkede aldersgrænser for visse grupper

I året efter det kalenderår hvor den ansatte fylder	Har den ansatte ret til en seniorordning i januar beregnet efter sædvanlig årsløn	Som kan veksles til antal seniordage
58 år	0,8 %	2
59 år	1,2 %	3
60 år og derover	1,6 %	4

- Den gruppe omfatter:
 - Pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v., rengøringsassistenter, servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse (3F's forhandlingsområde), specialarbejdere/faglærte gartnere/brolæggere mv.

Senior - III

- Der gælder samme reglerne for konvertering af bonus og afvikling af seniordage, som ved OK-08
- Det er præciseret, at en medarbejder, der ønsker at konvertere bonus til fx seniordage på eget initiativ skal meddele arbejdsgiveren dette senest den 1. oktober året forinden, bonussen ville være kommet til udbetaling

Øvrige seniorinitiativer

- Det fremhæves, at seniorstillinger også er for chefer og ledere
- Bedre mulighed for pensionsforbedringer for tjenestemænd i forbindelse med fratrædelsesordninger

MED-området

- Smidiggørelse af Hoved-MED's opgaver
 - Færre centralt fastsatte obligatoriske opgaver
 - Lokal drøftelse af emner og indsatsområder der i øvrigt er væsentlige at arbejde med

AMR-vilkår og AKUT-midler

- Indgåelse af forhåndsftaler om honorering af AMR i den enkelte region

AKUT-midler:

- Regulering svarende til samlet aftale-resultat

Pensionsvilkår generelt

- Ret til frivillig selvbetalt forhøjelse af pensionsindbetaling

Tjenestemandspensionsvilkår

- Retsenheden til statsområdet bibeholdes
 - Bonus til tjenestemænd med 37 års pensionsalder
 - Bortfald af visse karensbestemmelser
 - Ændring af førtidspensionsfradraget i 2019